

# Agile Organisation



AHB-Awards Nachhaltige Entwicklung, BFH-AHB, 26.11.2024

Michael Räss

**Agile Organisationsstrukturen fördern Anpassungsfähigkeit und Wettbewerbsfähigkeit. Ein schrittweiser Ansatz mit Pilotprojekten ermöglicht eine ressourcenschonende Umsetzung, minimiert Risiken und schafft die Grundlage für eine nachhaltige Transformation und zukunftsfähige Organisationen.**

## Einleitung

Agilität beschreibt die Fähigkeit von Organisationen, flexibel, effizient und schnell auf Veränderungen zu reagieren. Im Mittelpunkt agiler Arbeitsweisen steht der Mensch, sei es als Mitarbeiter, Kunde oder Partner. Agile Organisationen legen Wert auf transparente Kommunikation, selbstorganisierte Teams und sich wiederholenden Arbeitsprozesse, die eine kontinuierliche Verbesserung ermöglichen. Dieser Ansatz hat sich aus der Softwarebranche entwickelt, findet aber zunehmend Anwendung in unterschiedlichsten Branchen. Ziel ist es, Strukturen zu schaffen, die flexibel auf dynamische Anforderungen eingehen können, ohne dabei Effizienz oder Qualität zu opfern. Dabei helfen agile Prinzipien wie kurze Entscheidungswege, regelmässiges Feedback und das kontinuierliche Hinterfragen bestehender Prozesse. Agilität fördert nicht nur Innovation und Kreativität, sondern schafft auch die Voraussetzungen für eine nachhaltige und zukunftsfähige Organisation, in einer zunehmend komplexen und schnelllebigen Welt.

## Zielsetzung einer agilen Organisationen

Die Einführung agiler Strukturen verfolgt das Ziel, Organisationen anpassungsfähiger, effizienter und zukunftsfähiger zu machen. Im Mittelpunkt steht die Transformation von starren hierarchischen Modellen hin zu flexiblen und kollaborativen Arbeitsweisen, die sowohl den individuellen als auch den organisatorischen Erfolg fördern. Diese Veränderung geht über eine reine Prozessoptimierung hinaus: Sie beinhaltet auch eine kulturelle Weiterentwicklung, bei der Eigenverantwortung, Transparenz und kontinuierliche Verbesserung eine zentrale Rolle spielen.

## Vorteile einer agilen Organisation

### Flexibilität und Reaktionsfähigkeit

Agile Strukturen ermöglichen es, dynamisch auf Veränderungen im Markt oder Kundenanforderungen zu reagieren, wodurch die Wettbewerbsfähigkeit gestärkt wird.

### Effizienzsteigerung

Klare Verantwortlichkeiten und die Fokussierung auf wertschöpfende Prozesse reduzieren Bürokratie und optimieren die Ressourcennutzung.

### Verbesserte Mitarbeiterzufriedenheit

Selbstorganisierte Teams und transparente Kommunikation fördern Eigenverantwortung und Motivation, was die Bindung der Mitarbeitenden an das Unternehmen stärkt.

### Nachhaltigkeit

Durch schlanke Prozesse und bewusste Ressourcennutzung werden nicht nur Kosten gesenkt, sondern auch ökologische und soziale Aspekte berücksichtigt.

## Nachhaltigkeit

Die Arbeit trägt zu einer nachhaltigeren Zukunft bei und unterstützt mehrere Ziele für eine nachhaltige Entwicklung

### Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Agilität fördert menschenwürdige Arbeitsbedingungen durch flachere Hierarchien, mehr Eigenverantwortung und eine offene Unternehmenskultur. Diese Ansätze schaffen motivierende Arbeitsumgebungen, in denen sich Mitarbeitende langfristig entfalten können. Sie stärken zudem die Wettbewerbsfähigkeit und legen eine Grundlage für nachhaltiges Wirtschaftswachstum.

### Industrie, Innovation und Infrastruktur

Die Arbeit trägt dazu bei, bestehende Organisationsstrukturen zu modernisieren und innovative Arbeitsweisen einzuführen. Durch agile Prozesse können Unternehmen ihre Infrastruktur flexibler gestalten und nachhaltige Innovationen in kürzeren Zyklen umsetzen, was ihnen einen Wettbewerbsvorteil verschafft.

### Nachhaltiger Konsum und Produktion

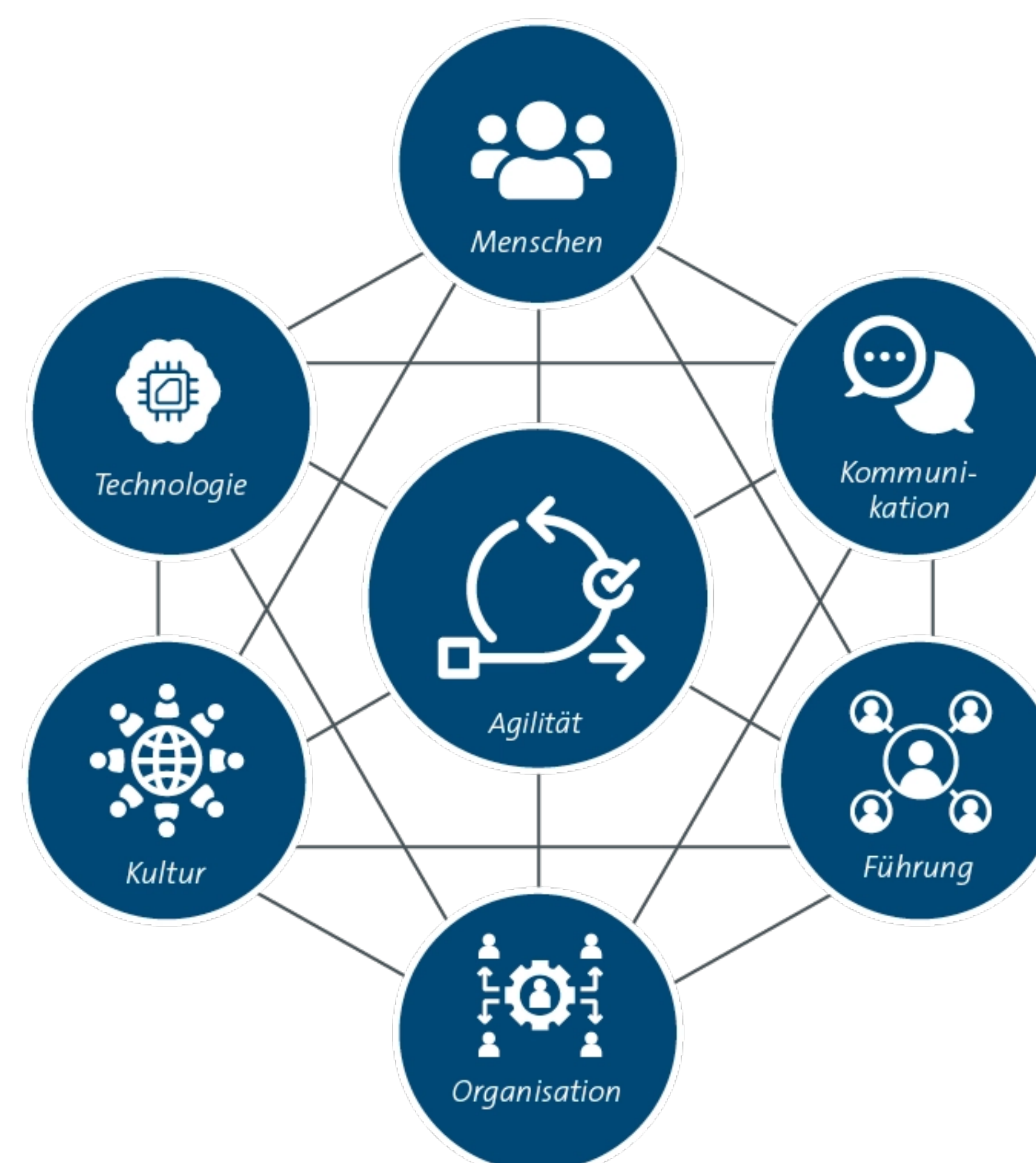
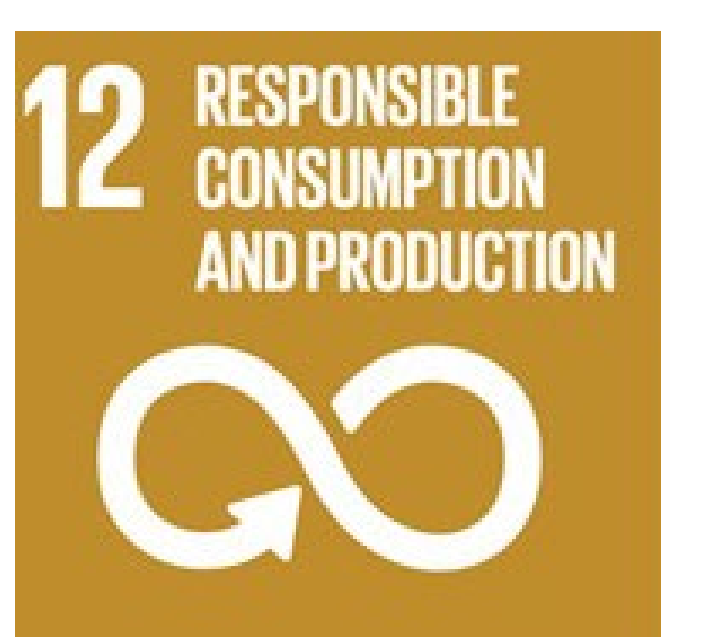
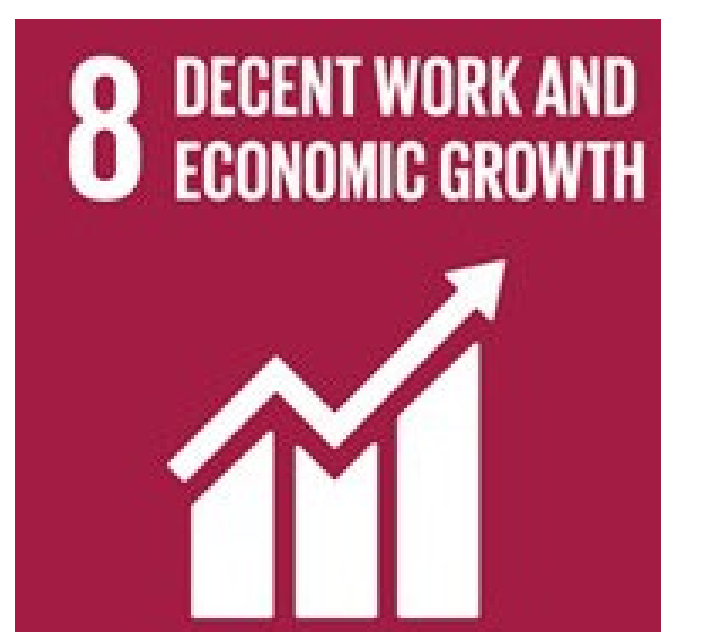
Agile Methoden verbessern Prozesse und vermeiden Verschwendung, was die Effizienz steigert und Ressourcen schont.

### Partnerschaften zur Erreichung der Ziele

Agilität legt besonderen Wert auf Zusammenarbeit und Partnerschaften. Die Förderung von Kommunikation und Koordination in Teams sowie zwischen Organisationen schafft die Grundlage für effektivere, nachhaltige Partnerschaften.

### Nachhaltigkeit für die Zukunft

Die Umstellung auf agile Strukturen bietet eine nachhaltige Perspektive, da sie Unternehmen widerstandsfähiger gegenüber Veränderungen macht und gleichzeitig soziale, wirtschaftliche und ökologische Aspekte berücksichtigt. Die Arbeit zeigt auf, wie agile Methoden nicht nur die betriebliche Effizienz steigern, sondern auch eine ganzheitlich nachhaltige Entwicklung fördern können.



Grafik 1: Wirkungsebenen der Agilität  
Quelle: Consileon